

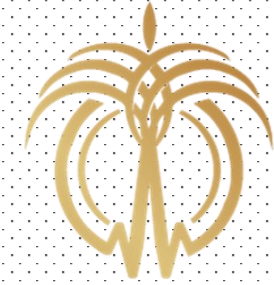
رقم شهادة التسجيل 1468 بتاريخ 1441/3/23

النطاق الجغرافي : محافظة المجمعة

المقر الرئيسي : مدينة تمير

الخطة الإستراتيجية والتنفيذية

2025



جمعية الوفاء
للرعاية الصحية
ELWAFI HEALTH CARE ASSOCIATION





جمعية الوفاء للرعاية الصحية

الموقع الالكتروني

wtumair.org.sa

البريد الالكتروني

info@wtumair.org.sa

حساب الجمعية في منصة X

X :@whctumair

رقم الجوال

0500443020

الفهرس

الصفحة	المحتوى
4	الهيكل التنظيمي
5	أعضاء مجلس الإدارة
6	نبذة عن الجمعية
7	الأهداف الاستراتيجية
8	الخطة التنفيذية
9	الهدف الاستراتيجي الأول : الهدف التنفيذي الأول : بيئة العمل
10	الهدف الاستراتيجي الأول : الهدف التنفيذي الثاني : تنمية الموارد البشرية و التطوير و النمو المهني
11	الهدف الاستراتيجي الثاني : الهدف التنفيذي : تطبيق متطلبات الحوكمة
12	الهدف الاستراتيجي الثالث : الهدف التنفيذي : تعزيز العمل التطوعي من خلال منصة العمل التطوعي
13	الهدف الاستراتيجي الرابع : تنمية الموارد المالية بما يحقق الاستدامة المالية
14	الهدف الاستراتيجي الخامس : الهدف التنفيذي : دراسة المجتمع وتحديد الاحتياجات للوصول للمستفيد
15	الهدف الاستراتيجي السادس : الهدف التنفيذي : تنمية الاتصال المؤسسي
16	الهدف الاستراتيجي السابع : الهدف التنفيذي : إدارة المشاريع

الجمعية العمومية

مجلس الإدارة

المدير التنفيذي

اللجان الدائمة	إدارة الاتصال المؤسسي	إدارة العمل التطوعي	إدارة المشاريع	إدارة الموارد المالية	إدارة الموارد البشرية
1/اللجنة الاستشارية 2/اللجنة الصحية	1/مدير التسويق 2/العلاقات العامة والاعلام	1/مدير وحدة التطوع 2/الفرق التطوعية	1/مدير المشاريع 2/مدير المستودع الطبي	1/المدير المالي 2/وحدة التخطيط وتنمية الموارد المالية 3/المحاسب	1/الشؤون الإدارية 2/السكرتارية

الهيكل التنظيمي للجمعية

أعضاء مجلس الإدارة

م	الاسم	الصفة
1	احمد بن محمد الفيصل	الرئيس
2	محمد بن عبد الله الحاتم	نائب الرئيس
3	فهد بن ناصر الزيد	المشرف المالي
4	ملاك بنت سلطان السلطان	عضو
5	احمد بن عبد الله كديان الفيصل	عضو
6	بدر بن ناصر الحميدي	عضو
7	عبدالعزیز بن حمود السلامة	عضو

نبذة عن الجمعية الخيرية

جمعية الوفاء للرعاية الصحية بتمير ؛ تم تسجيلها في وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية برقم 1468 بتاريخ 23 / 3 / 1441 هـ بقرار رقم 59483 ؛ ومقرها مدينة تمير ،تقدم خدمات صحية يستفيد منها المرضى ؛ و المجتمع بشكل عام و تهدف الى تعزيز الصحة العامة لتحقيق اهداف رؤية 2030 في هذا المسار .

و نطاق عمل الجمعية محافظة المجمعمة ؛ و الجمعية تهتم بالشراكة المجتمعية مع المستشفيات العامة و الخاصة و الجهات ذات العلاقة لتحقيق اهدافها .

الأهداف الاستراتيجية

م	الأهداف الاستراتيجية
1	تحقيق بيئة عمل جاذبة ومقر متكامل
2	رفع مستوى تطبيق الحوكمة
3	رفع مستوى العمل التطوعي
4	العمل على تحقيق الاستدامة
5	الوصول للمستفيدين لمعرفة الاحتياج
6	تنمية الاتصال المؤسسي
7	إدارة المشاريع

رسالتنا في الخطة التنفيذية

تسعى الجمعية إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية ولضمان تحققها تقوم بمراجعتها دوريا من خلال الخطة التنفيذية ومعرفة النتائج المحققة كليا أو جزئيا أو لم تنجز بتاتا؛ مع بيان الأسباب التي تكمن وراء الاختلاف بين المخطط والمنفذ لاتخاذ الإجراءات المناسبة وكل ذلك من أجل تحسين الأداء وتطوير الجمعية.

الخطة التنفيذية

بيئة جذابة و مقر متكامل								الهدف الاستراتيجي 1-		
صيانة و تجهيز المقرات								الهدف التكتيكي		
تجهيز بيئة العمل								الهدف التنفيذي 1-		
الجهات المشاركة	المتطلبات	مؤشر التحقق	المسؤول	المستفيد	فترة التنفيذ				النشاط	م
					الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الاول		
مكتب عقاري	مكتب عقار وكالة	عقد سند صرف	المشرف المالي	الجمعية					اجار المبنى	1
	لجنة	قائمة	المدير التنفيذي	الموظفين					حصر الأجهزة الإلكترونية فى الجمعية و الاحتياج	2
	لجنة	قائمة	المدير التنفيذي	الموظفين					حصر صيانة الأجهزة الإلكترونية وصيانتها	3
محللات اثاث	لجنة + عروض	قائمة	المدير التنفيذي	الموظفين					تغيير الأثاث القديم المستهلك فى المبنى	4
الدفاع المدنى	الدفاع المدنى	لوحات ارشادية	المدير التنفيذي	المقر					مراجعة نظام الأمن والسلامة فى المبنى وأساسياته	5

بيئة جذابة و مقر متكامل								الهدف الاستراتيجي -1		
تنمية الموارد البشرية								الهدف التكتيكي		
تنمية الموارد البشرية ؛ التدريب و التطوير و النمو المهني								الهدف التنفيذي -2		
م	النشاط	فترة التنفيذ				المستفيد	المسؤول	مؤشر التحقق	المتطلبات	الجهات المشاركة
		الربع الاول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع					
1	الهيكل التنظيمي					الجمعية	مجلس الادارة	قائمة محدثه	-	-
2	تحديد الوظائف و الاحتياج					الجمعية	مجلس الإدارة	بيان احتياج	لجنة	-
3	زيادة عدد الموظفين و الحد من التسرب					الجمعية	مجلس الادارة	اعلان وظائف	لجنة	-
4	استهداف نسبة 100% للسعودة					الموظفين	الموارد البشرية	ارتفاع النسبة	-	تضافر/كفاءات
5	تدريب الموظفين و تنمية قدراتهم					الموظفين	الموارد البشرية	برامج تدريب	جهة تدريب	جهة تدريب
6	تحفيز الموظفين بتحديث السلم الوظيفي					الموظفين	الموارد البشرية	السلم الوظيفي	-	-
7	توزيع المهام على الموظفين و تطبيق التعاقب الوظيفي					الجمعية	الموارد البشرية	بيان المهام	-	-
8	قياس نسبة الرضا للعاملين					الموظفين	الموارد البشرية	استبيان	-	-
9	مكافأة الموظفين المتميزين					الموظفين	الموارد البشرية	شيكات - سند صرف	-	-
10	المشاركة فى الأنشطة المجتمعية و الزيارات					الجمعية	مجلس الادارة	تقرير مصور	الشركاء	الشركاء

رفع مستوى تطبيق الحوكمة								الهدف الاستراتيجي -2		
تطبيق متطلبات الحوكمة								الهدف التكتيكي		
تطبيق متطلبات الحوكمة								الهدف التنفيذي		
الجهات المشاركة	المتطلبات	مؤشر التحقق	المسؤول	المستهدف	فترة التنفيذ				النشاط	م
					الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الاول		
-	لجنة	لائحة محدثه	الجمعية العمومية	الجمعية					دراسة وتحديث اللائحة الاساسية	1
-	لجنة	لوائح محدثه	مجلس الإدارة	الجمعية					مراجعة اللوائح المعتمدة وتحديثها	2
-	لجنة	سياسات محدثه	مجلس الإدارة	الجمعية					مراجعة السياسات المعتمدة وتحديثها	3
مكتب محاسبي	مكتب محاسبي	قوائم مالية	المشرف المالي	الموارد المالية					المراجعة الداخلية للموارد المالية	4
-	لجنة	-	مجلس الإدارة	الموارد البشرية					المراجعة الداخلية للموارد البشرية	5
منصة العمل	لجنة	منصة العمل	مجلس الادارة	العمل التطوعي					المراجعة الداخلية للعمل التطوعي	6

رفع مستوى العمل التطوعي								الهدف الاستراتيجي -3		
رفع مستوى العمل التطوعي - جذب و تطوير								الهدف التكتيكي		
تعزيز العمل التطوعي من خلال منصة العمل التطوعي								الهدف التنفيذي		
الجهات المشاركة	المتطلبات	مؤشر التحقق	المسؤول	المستفيد	فترة التنفيذ				النشاط	م
					الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الاول		
-	اعلان	قائمة	مسؤول التطوع	الجمعية					حصر الاحتياج للمتطوعين	1
منصة التطوع	المنصة	منصة التطوع	مسؤول التطوع	المتطوعين					تسجيل المتطوعين في الفرق التطوعية للجمعية	2
جهة تدريب	جهة تدريب	تدريب	مسؤول التطوع	المتطوعين					تعزيز القيم التطوعية وتطوير عمل المتطوعين	3
-	-	شهادات وتكريم	مسؤول التطوع	المتطوعين					المحافظة على المتطوعين وحفظ حقوقهم	4
-	-	ساعات تطوعية	مسؤول التطوع	المتطوعين					توثيق عمل المتطوعين في منصة العمل التطوعي	5

العمل على تحقيق الاستدامة المالية								الهدف الاستراتيجي -4		
تحقيق استدامه مالية لاستمرارية المشاريع النوعية								الهدف التكتيكي		
تنمية الموارد المالية بما يحقق الاستدامة المالية								الهدف التنفيذي		
الجهات المشاركة	المتطلبات	مؤشر التحقق	المسؤول	المستفيد	فترة التنفيذ				النشاط	م
					الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الاول		
-	لجنة	قائمة	إدارة التسويق	المشاريع					تحديد الاحتياج للدعم والأوقات المفضلة للتسويق	1
شريك مسوق	لجنة	ملفات تسويق	إدارة التسويق	المشاريع					تجهيز الملفات التسويقية	2
جهة مانحة	خطاب + ملف	خطاب	إدارة التسويق	المشاريع					تسويق وعرض المشاريع التنموية على الجهات المانحة	3
جهة مانحة	تقرير مشروع	تقارير + زيارات	الاتصال المؤسسي	الجمعية					تعزيز ثقة المانحين وابرار اهداف الجمعية	4

الوصول للمستفيدين لمعرفة الاحتياج								الهدف الاستراتيجي -5		
دراسة المجتمع								الهدف التكتيكي		
دراسة المجتمع وتحديد الاحتياجات ضمن اهداف الجمعية								الهدف التنفيذي		
الجهات المشاركة	المتطلبات	مؤشر التحقق	المسؤول	المستفيد	فترة التنفيذ				النشاط	م
					الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الاول		
المجتمع الجهات ذات العلاقة	زيارات تواصل مخاطبات	قائمة توصيات	الباحث الاجتماعي	مستفيدي الجمعية					بحث الاحتياج بتنوع الوسائل لجمع معلومات تحدد الاحتياج	1
-	الموقع الالكتروني	استبيان	الباحث الاجتماعي	مستفيدي الجمعية					التواصل المباشر مع المستفيدين	2
-	مركز معلومات	ملف	الباحث الاجتماعي	الجمعية					تجهيز ملف بالمستفيدين	3
-	الموقع الالكتروني	استبيان	الباحث الاجتماعي	الجمعية					قياس رضا المستفيد	4

تنمية الاتصال المؤسسي								الهدف الاستراتيجي -6		
تطوير العمل في الاتصال المؤسسي و المحافظة على المكتسبات								الهدف التكتيكي		
التدريب لعاملى إدارة الاتصال المؤسسي و تطوير العمل و المحافظة على المكتسبات								الهدف التنفيذي		
الجهات المشاركة	المتطلبات	مؤشر التحقق	المسؤول	المستفيد	فترة التنفيذ				النشاط	م
					الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الاول		
-	-	قائمة	المدير التنفيذي	إدارة الاتصال المؤسسي					دراسة احتياجات إدارة الاتصال المؤسسي	1
جهة تدريب	جهة تدريب	تدريب	المدير التنفيذي	العاملين					تنمية المهارات للعاملين وتطوير قدراتهم	2
-	تنسيق مع الإدارات الأخرى	بيان	المدير التنفيذي	الجمعية					دراسة الاحتياج للمتطوعين حسب المهارات و الاحتياج	3
-	استمارة فرصة تطوعية	طرح فرص	مسؤول منصة العمل التطوعي	الجمعية+ المتطوعين					الاستفادة من منصة العمل التطوعي بطرح فرص تطوعية	4

إدارة المشاريع								الهدف الاستراتيجي - 7		
بناء خطة لادارة المشاريع								الهدف التكتيكي		
بناء المشاريع والتخطيط لنجاحها								الهدف التنفيذي		
الجهات المشاركة	المتطلبات	مؤشر التحقق	المسؤول	المستفيد	فترة التنفيذ				النشاط	م
					الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الاول		
المجتمع الجهات ذات العلاقة	-	قائمة	المدير التنفيذي	الجمعية- المستفيد					تنفيذ دراسة لتحديد احتياجات المجتمع والجمعية وحصر الاهداف	1
الشركاء	-	مخطط غارنت	المدير التنفيذي	المشاريع					وضع خطة لتنفيذ البرامج المعتمدة	2
المانحين والشركاء	تقرير مصور	تقرير	مدير المشروع	المستفيدين					أجهزة العناية الطبية والمستلزمات الصحية للرعاية المنزلية	
منصة التطوع	منصة التطوع	تقرير	مدير المشروع	المتطوعين					العمليات الجراحية للحالات الحرجة والتشخيصية والتأهيلية	
جهة تدريب الشركاء	جهة تدريب الشركاء	تدريب - تقرير	مدير المشروع	المستفيدين					مشروع الجسم السليم	
جهة تدريب الشركاء	جهة تدريب الشركاء	تدريب - تقرير	مدير المشروع	الممارسين الصحيين					برنامج التدريب الصحي (ريادات التدريب)	
شريك صحي مانحين	شريك صحي مانحين	120 مستفيد	مدير المشروع	المواطن والمقيم					الرعاية المنزلية الصحية للأسرة	

الحسابات البنكية للجمعية :

مصرف الراجحي

SA9380000318608010176771

مصرف الانماء

SA4305000068202686839000