



جمعية الوفاء
للرعاية الصحية
ELWAFI HEALTH CARE ASSOCIATION

جمعية الوفاء للرعاية الصحية

اجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف

2023

إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف

لضمان توظيف الأفراد المناسبين ذوي الكفاءة والنزاهة، يجب على المؤسسات اتباع مجموعة من الإجراءات الفحص الدقيقة، والتي تشمل:

١. التحقق من الخلفية:

* التحقق من الشهادات: التأكد من صحة الشهادات الأكاديمية والمهنية المقدمة من المرشح.

* التحقق من الخبرة السابقة: التواصل مع أصحاب العمل السابقين للمرشح للحصول على تقييم لأدائه.

* فحص السجل الجنائي: التأكد من عدم وجود سجل جنائي للمرشح، خاصة إذا كان المنصب يتطلب التعامل مع أموال أو معلومات حساسة.

* التحقق من الهوية: التأكد من أن هوية المرشح صحيحة وأن جميع الوثائق المقدمة أصلية.

٢. المقابلات:

* مقابلات متعددة المراحل: إجراء مقابلات مع عدة أشخاص في المؤسسة للحصول على تقييم شامل للمرشح.

* مقابلات سلوكية: طرح أسئلة تهدف إلى تقييم سلوك المرشح في مواقف عمل سابقة.

* مقابلات فنية: إجراء اختبارات فنية للمرشحين للمهن التي تتطلب مهارات تقنية محددة.

٣. التدقيق في السيرة الذاتية:

* التحقق من التفاصيل: التأكد من أن جميع التفاصيل الواردة في السيرة الذاتية صحيحة ودقيقة.

* البحث عبر الإنترنت: البحث عن المرشح عبر محركات البحث ووسائل التواصل الاجتماعي للتعرف على المزيد عنه.

٤. اختبارات الكفاءات:

* اختبارات الشخصية: تقييم شخصية المرشح ومدى ملاءمته للثقافة المؤسسية.

* اختبارات الذكاء: قياس الذكاء العام والقدرة على التعلم.

* اختبارات مهارات محددة: تقييم المهارات اللازمة للوظيفة، مثل مهارات الاتصال أو حل المشكلات.

٥. المراجع:

* التواصل مع المراجع: الاتصال بأشخاص قدمهم المرشح كمراجع للحصول على معلومات إضافية عنه.

٦. الفحوصات الطبية:

* الفحوصات الطبية: إجراء فحوصات طبية للمرشحين للوظائف التي تتطلب لياقة بدنية معينة أو التعامل مع مواد خطرة.

٧. التدريب:

* تدريب الموظفين الجدد: تقديم تدريب شامل للموظفين الجدد لمساعدتهم على الاندماج في العمل وتطوير مهاراتهم.

أهمية هذه الإجراءات:

* تقليل التكاليف: تجنب تكاليف استبدال الموظفين غير المؤهلين أو الذين يرتكبون أخطاء.

* تحسين الأداء: الحصول على موظفين مؤهلين وكفاءة عالية يساهمون في تحسين أداء المؤسسة.

* حماية سمعة المؤسسة: تجنب توظيف أشخاص قد يضررون بسمعة المؤسسة.

* الامتثال للقوانين: الالتزام بالقوانين واللوائح المتعلقة بالتوظيف.

ملاحظة: يجب على المؤسسات أن توازن بين الحاجة إلى إجراء فحص شامل وبين احترام حقوق المرشحين. يجب تجنب أي أسئلة أو إجراءات تمييزية.