



الخطة الإستراتيجية والتشغيلية ٢٠٢١



جمعية الوفاء للرعاية الصحية بتمير

info@wtumair.org.sa

wtumair.org.sa

twitter :@whctumair

م	الفهرس	الصفحة
١	هيكل الجمعية الخيرية	٤
٢	أعضاء مجلس الإدارة	٥
٣	نبذة عن الجمعية الخيرية	٦
٤	الأهداف الإستراتيجية	٧
٥	الخطة التشغيلية	٨
٦	رسالتنا	٩
٧	الهدف الإستراتيجي الأول : بيئة العمل مناسبة للعاملين والخدمات الاجتماعية	١٠
٨	الهدف الإستراتيجي الثاني : القيادة و الأنظمة الإدارية	١٢
٩	الهدف الإستراتيجي الثالث: اللجان العاملة	١٤
١٠	الهدف الإستراتيجي الرابع : الأوقاف والدعم	١٦
١١	الهدف الاستراتيجي الخامس : المستودع الطبي الخيري	١٧
١٢	الهدف الاستراتيجي السادس : مبادرة الجسم السليم	١٩

هيكل الجمعية



أعضاء مجلس الإدارة

م	الاسم	الصفة
١	احمد محمد حمد الفيصل	رئيس مجلس الإدارة
٢	محمد عبدالله الحاتم	نائب رئيس مجلس الإدارة
٣	فهد ناصر الزيد	المشرف المالي
٤	بدر ناصر الحميدي	عضو
٥	احمد عبدالله كديان الفيصل	عضو

نبذة عن الجمعية الخيرية

جمعية الوفاء للرعاية الصحية بتمير ؛ تم تسجيلها في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ١٤٦٨ بتاريخ ٢٣ / ٣ / ١٤٤١ هـ بقرار رقم ٥٩٤٨٣ ؛ ومقرها مدينة تمير ، تقدم خدمات صحية يستفيد منها المرضى ؛ والمجتمع بشكل عام و تهدف الى تعزيز الصحة العامة لتحقيق اهداف رؤية ٢٠٣٠ في هذا المسار .
و نطاق عمل الجمعية محافظة المجمعة ؛ و الجمعية تهتم بالشراكة المجتمعية مع المستشفيات العامة و الخاصة والجهات ذات العلاقة لتحقيق اهدافها .

الأهداف الإستراتيجية

الهدف الأول	بيئة العمل مناسبة للعاملين والخدمات الاجتماعية
الهدف الثاني	القيادة و الأنظمة الإدارية
الهدف الثالث	اللجان العاملة
الهدف الرابع	الأوقاف والدعم
الهدف الخامس	مستفيدو الجمعية
الهدف السادس	الإعلام والعلاقات
الهدف السابع	البرامج والأنشطة المجتمعية
الهدف الثامن	المصروفات التشغيلية
الهدف التاسع	المستودع الطبي الخيري



الخطـة التشغيلية



رسالتنا في الخطة التشغيلية

تسعى الجمعية إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية ولضمان تحققها تقوم بمراجعة لها دورية من خلال الخطة التشغيلية ومعرفة النتائج المحققة كلياً أو جزئياً أو لم تنجز بتاتاً، مع بيان الأسباب التي تكمن وراء الاختلاف بين المخطط والمنفذ لاتخاذ الإجراءات المناسبة و كل ذلك من أجل تحسين الأداء وتطوير الجمعية .

بيئة العمل مناسبة للعاملين والخدمات الاجتماعية						الهدف الإستراتيجي الأول (١)					
صيانة عامة						الهدف التكتيكي					
ترميم وتجهيز بيئة العمل						الهدف التشغيلي					
ملاحظات	جهة لها ارتباط أو الشراكة المجتمعية	المتطلبات	مؤشر المتابعة والأداء	المسؤول	المستهدف	فترة التنفيذ ٢٠٢١				النشاط	م
						الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع		
	مكتب العقار	مكتب عقار	عقود وسند الصرف	المشرف المالي	--	--	--	--	٢٠٢٠	اجار المبنى	١
	--	--	قائمة	المدير التنفيذي	الموظفين	--	✓	---	--	حصر الأجهزة الإلكترونية في الجمعية	٢
	--	---	قائمة	المدير التنفيذي	الموظفين	--	✓	---	--	حصر احتياجات الجمعية من الأجهزة الإلكترونية	٢
	--	---	قائمة	المدير التنفيذي	الموظفين	✓	✓	✓	✓	حصر صيانة الأجهزة الإلكترونية وصيانتها	٣
	--	عروض	قائمة	المدير التنفيذي	الموظفين	✓	--	---	--	تغيير الأثاث القديم المستهلك في المبنى	٤
	الدفاع المدني	الدفاع المدني	لوحات إرشادية	لجنة الصيانة	---	--	✓	--	✓	مراجعة نظام الأمن والسلامة في المبنى وأساسياته	٥

بيئة العمل مناسبة للعاملين والخدمات الاجتماعية						تابع الهدف الإستراتيجي الأول (٢)					
صيانة عامة						الهدف التكتيكي					
ترميم وتجهيز بيئة العمل						الهدف التشغيلي					
ملاحظات	جهة لها ارتباط أو الشراكة المجتمعية	المتطلبات	مؤشر المتابعة و الأداء	المسؤول	المستهدف	فترة التنفيذ ٢٠٢٣ - ٢٠١٩				النشاط	م
						الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع		
											٦
											٧
											٨
											٩
											١٠
											١١
											١٢

القيادة و الأنظمة الإدارية						الهدف الإستراتيجي الثاني (١)					
تطوير الأداء وتحسينه						الهدف التكتيكي					
استكمال الأنظمة الإدارية و الحوكمة الوزارية تدريب الموظفين الجدد وتأهيلهم وتحقيق المشاركات المجتمعية						الهدف التشغيلي					
ملاحظات	جهة لها ارتباط أو الشراكة المجتمعية	المتطلبات	مؤشر المتابعة و الأداء	المسؤول	المستهدف	فترة التنفيذ ٢٠٢٣ - ٢٠١٩				النشاط	م
						الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع		
	---	---	قائمة الهيكل	مجلس الإدارة	الجمعية	--	--	--	٢٠٢١	تحديد عناصر هيكل الجمعية	١
	---	---	الملفات	الموظفين	الشؤون الإدارية	✓	✓	✓	✓	تحديث الملفات الإدارية واستكمال النواقص	٢
	---	---	بيان الاحتياج	مجلس الإدارة	الجمعية	--	--	--	✓	تحديد الوظائف والاحتياج	٣
	---	---	التوظيف والاعلان	مجلس الإدارة	الجمعية	--	--	--	--	زيادة أعداد الموظفين والحد من التسرب الوظيفي	٤
	---	---	---	مجلس الإدارة	الموظفين	٢٠٢١	--	--	--	استهداف نسبة السعودة في الجمعية ١٠٠ %	٥
	---	---	---	المدير التنفيذي	الموظفين	✓	✓	✓	✓	تدريب الموظفين وتأهيلهم	٦
	---	---	بيان السلم	مجلس الإدارة	الموظفين	--	٢٠٢١	--	--	تحفيز الموظفين ووضع سلم رواتب	٧

القيادة و الأنظمة الإدارية						تابع الهدف الإستراتيجي الثاني (٢)					
تطوير الأداء وتحسينه						الهدف التكتيكي					
استكمال الأنظمة الإدارية و الحوكمة الوزارية تدريب الموظفين الجدد وتأهيلهم						الهدف التشغيلي					
ملاحظات	جهة لها ارتباط أو الشراكة المجتمعية	المتطلبات	مؤشر المتابعة و الأداء	المسؤول	المستهدف	فترة التنفيذ ٢٠٢٣ - ٢٠١٩				النشاط	م
						الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول		
		---	بيان المهام	المدير التنفيذي	الموظفين	✓	✓	✓	✓	توزيع المهام على الموظفين وتدويرهم	٨
		---	شيكات	المدير التنفيذي	الموظفين	✓	✓	✓	✓	رفع نسبة الرضا للعاملين	٩
		---	شيكات	المدير التنفيذي	الموظفين	✓	✓	✓	✓	مكافأة الموظفين المتميزين	١٠
		---	نظام البصمة في العمل	مجلس الإدارة	الموظفين	✓	-----	--	--	تطوير نظام الحضور والانصراف للموظفين	١١
		---	الملفات	مجلس الإدارة	الجمعية	✓	✓	✓	✓	الالتزام بمعايير الحوكمة الوزارية ومؤشرات تنفيذها	١٢
		---	صور	مجلس الإدارة	الجمعية	✓	✓	✓	✓	المشاركة في الأنشطة المجتمعية والزيارات	١٣
	مستشفى تمير العام الجمعية الخيرية مستشفى حوطة سدير لجنة التنمية ..الخ	---	خطابات	مجلس الإدارة	الجمعية	✓	✓	✓	✓	توثيق عقود شركات مجتمعية مع عدة جهات	١٤

اللجان العاملة						الهدف الإستراتيجي الثالث (١)					
تنمية العمل الخيري						الهدف التكتيكي					
زيادة نسبة التطوع						الهدف التشغيلي					
ملاحظات	جهة لها ارتباط أو الشراكة المجتمعية	المتطلبات	مؤشر المتابعة والأداء	المسؤول	المستهدف	فترة التنفيذ ٢٠٢٣ - ٢٠١٩				النشاط	م
						الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع		
	---	---	الملف	مجلس الإدارة	---	٢٠٢١	---	---	---	تجهيز آلية إدارة المتطوعين	١
	منصة التطوع	---	بيان الحصر	مسؤول منصة التطوع	الجميع	✓	✓	✓	✓	حصر بيانات المتطوعين وعدد ساعات التطوع	٢
	منصة التطوع	منصة التطوع	منصة التطوع	مسؤول منصة التطوع	الجميع	✓	✓	✓	✓	تفعيل طلبات العمل التطوعي إلكترونيا	٣
	منصة التطوع	منصة التطوع	بيان بالفرص	مسؤل منصة التطوع	الجميع	✓	✓	✓	✓	متابعة دورية لتنفيذ فرص العمل التطوعي	٤
	منصة التطوع	اضافة فرص تطوعية	منصة التطوع	مسؤول لجنة التطوع	الجميع	✓	---	✓	---	توجيه الدعوات للتطوع	٥
	---	المصمم	الموقع الالكتروني مواقع التواصل الاجتماعي	مجلس الإدارة	الجميع	✓	✓	✓	✓	إبراز حقوق المتطوعين وواجباتهم	٦
	مستشفى تميز العام و الجهات ذات العلاقة	المصمم	بيان بالمشاركين	المدير التنفيذي	الجميع	---	---	٢٠٢١	---	مبادرة النادي التطوعي	٧

اللجان العاملة						تابع الهدف الإستراتيجي الثالث (٢)					
تنمية العمل الخيري						الهدف التكتيكي					
زيادة نسبة التطوع						الهدف التشغيلي					
ملاحظات	جهة لها ارتباط أو الشراكة المجتمعية	المتطلبات	مؤشر المتابعة والأداء	المسؤول	المستهدف	فترة التنفيذ ٢٠٢٣ - ٢٠١٩				النشاط	م
						الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع		
		---	بيان بالمشاريع	اللجان العاملة	الجميع	✓	✓	✓	✓	وضع قائمة بالمشاريع والأعمال الدائمة والموسمية	٨
											٩
											١٠
											١١
											١٢
											١٣
											١٤

الأوقاف والدعم						الهدف الإستراتيجي الرابع (١)					
تنمية العلاقات وحصر بيانات الداعمين						الهدف التكتيكي					
زيادة نسبة الدعم للجمعية						الهدف التشغيلي					
ملاحظات	جهة لها ارتباط أو الشراكة المجتمعية	المتطلبات	مؤشر المتابعة و الأداء	المسؤول	المستهدف	فترة التنفيذ ٢٠٢٣ - ٢٠١٩				النشاط	م
						الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول		
	---	---	بيان الداعمين	اللجنة المالية والاستثمارية	الداعمين	✓	---	✓	---	حصر بيانات الداعمين وتصنيفها	١
	---	---	تقرير الزيارة بيان المشاريع المدعومة	اللجنة المالية اللجنة الإعلامية	الداعمين	✓	✓	✓	✓	زيارات لرجال الأعمال للتسويق والدعم	٢
	---	---	خطة المشروع	اللجنة المالية والاستثمارية	المانحين والداعمين	✓	✓	✓	✓	دراسة المشاريع ووضع الخطط	٣
	شركة زوايا للطباعة	مصمم	مواقع التواصل و المنشورات الموقع الإلكتروني	اللجنة الإعلامية	الجميع	✓	✓	✓	✓	الإعلانات العامة لدعم المشاريع	٤
	---	---	بيان التسجيل	اللجنة المالية والاستثمارية	المانحين	✓	✓	✓	✓	التسجيل في بوابات المنح للأوقاف الخيرية	٥
	---	---	بيان المشاريع المدعومة	اللجنة المالية والاستثمارية	المانحين	✓	✓	✓	✓	رفع طلبات الدعم في بوابات المنح للأوقاف الخيرية	٦
	---	---	صور و تقارير	اللجنة المالية والاستثمارية	المانحين	✓	✓	✓	✓	التواصل مع المانحين والأوقاف الخيرية	٧

المستودع الطبي الخيري						الهدف الإستراتيجي الخامس					
تعزيز الصحة العامة للفرد و المجتمع بما يتوافق مع اهداف رؤية ٢٠٣٠						الهدف التكتيكي					
زيادة عدد المستفيدين للجمعية						الهدف التشغيلي					
ملاحظات	جهة لها ارتباط أو الشراكة المجتمعية	المتطلبات	مؤشر المتابعة و الأداء	المسؤول	المستهدف	فترة التنفيذ ٢٠٢٣ - ٢٠١٩				النشاط	م
						الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع		
	---	---	بيان الداعمين	اللجنة المالية والاستثمارية	الداعمين	✓	---	✓	---	استمرار تجهيز المستودع	١
	---	---	تقرير الزيارة بيان المشاريع المدعومة	اللجنة المالية اللجنة الإعلامية	الداعمين	✓	✓	✓	✓	زيارات لرجال الأعمال للتسويق والدعم	٢
	---	---	خطة المشروع	اللجنة المالية والاستثمارية	المانحين والداعمين	✓	✓	✓	✓	حصر الاحتياج	٣
	شركة زوايا للطباعة	مصمم	مواقع التواصل و المنشورات الموقع الإلكتروني	اللجنة الإعلامية	الجميع	✓	✓	✓	✓	الإعلانات العامة لدعم المشروع	٤
	---	---	بيان التسجيل	اللجنة المالية والاستثمارية	المانحين	✓	✓	✓	✓	التسجيل في بوابات المنح للأوقاف الخيرية	٥
	---	---	بيان المشاريع المدعومة	اللجنة المالية والاستثمارية	المانحين	✓	✓	✓	✓	رفع طلبات الدعم في بوابات المنح للأوقاف الخيرية	٦
	---	---	صور و تقارير	اللجنة المالية والاستثمارية	المانحين	✓	✓	✓	✓	التواصل مع المانحين والأوقاف الخيرية	٧

مبادرة الجسم السليم						الهدف الإستراتيجي السادس					
ترسيخ الثقافة في المجال الطبي و تنمية الوعي						الهدف التكتيكي					
التعريف بالجمعية و انشطتها						الهدف التشغيلي					
ملاحظات	جهة لها ارتباط أو الشراكة المجتمعية	المتطلبات	مؤشر المتابعة والأداء	المسؤول	المستهدف	فترة التنفيذ ٢٠٢٣ - ٢٠١٩				النشاط	م
						الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع		
	---	---	كشف بالمناسبات المستهدفه	اللجنة الصحية	وزارة الصحة	✓	✓	✓	✓	حصر المناسبات المستهدفة	١
	---	---	تقرير الزيارة بيان المشاريع المدعومة	اللجنة المالية اللجنة الإعلامية	الداعمين	✓	✓	✓	✓	زيارات لرجال الأعمال للتسويق والدعم	٢
	المستشفيات و الجهات الصحية	---	خطة المشروع	اللجنة الصحية	وزارة الصحة	✓	✓	✓	✓	التنسيق مع الجهات ذات الصلة	٣
	شركة زوايا للطباعة	مصمم	مواقع التواصل و المنشورات الموقع الإلكتروني	اللجنة الإعلامية	الجميع	✓	✓	✓	✓	الإعلانات العامة لدعم المشاريع	٤
											٥
											٦
											٧

فريق العمل

أشرف على إعداد هذه الخطة للعام المالي ٢٠٢١م لجنة التخطيط والبرامج المشكلة من قبل مجلس الإدارة

وصلى الله وسلم على نبينا محمد

انتهى

